

PIANO DI SOSTENIBILITÀ

COLUMBUS GROUP 2022 - 2030

20 gennaio 2025 - risultati 2024

PIANETA. PERSONE. PARTNERSHIP.

Nel 2022 il Gruppo Columbus, trascorsi 20 anni dal conseguimento della prima certificazione integrata **ISO 14001/ISO 9001**, ha deciso di proseguire nel proprio cammino di valorizzazione degli aspetti ambientali e degli impatti che Columbus stessa e le filiere, a monte e a valle ad essa connesse,

generano sul pianeta realizzando il suo primo **Piano di Sostenibilità**. Il fine è di rafforzare ulteriormente il proprio impegno nei confronti del pianeta e di chi lo abita. Riteniamo che solo attraverso la tutela dell'ambiente in cui viviamo ed operiamo sia possibile garantire un futuro sostenibile per le generazioni

che verranno. Nella definizione degli obiettivi da raggiungere, il Gruppo ha deciso di ispirarsi alle cosiddette "5 P dello sviluppo sostenibile" e concentrarsi in particolare sulle tre più applicabili nel proprio raggio di azione, che sono: **Pianeta, Persone e Partnership**.

OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE



Il Gruppo contribuisce alla realizzazione di 8 dei 17 Sustainable Development Goals definiti nell'ambito dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, che rappresentano uno dei principali punti di riferimento a livello internazionale per lo sviluppo sostenibile. Nella definizione del Piano di Sostenibilità sono stati identificati gli obiettivi di sviluppo sostenibili a cui il gruppo può contribuire maggiormente, che sono:

2 (Zero Fame), 4 (Istruzione di Qualità), 7 (Energia pulita e accessibile), 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica), 12 (Consumo e produzione responsabili), 13 (Agire per il Clima), 15 (La vita sulla terra), 17 (Partnership per gli obiettivi).

A dramatic space scene featuring the Earth's horizon, a bright sun, and a starry background. The Earth's curve is visible in the lower half, with the sun rising or setting directly behind it, creating a lens flare effect. The sky is filled with numerous stars.

PIANETA

CONTRASTARE I CAMBIAMENTI CLIMATICI

RIDURRE LE EMISSIONI DI CO²

SDGS 7 - 13 - 15

Obiettivi

Gli obiettivi del Gruppo Columbus in materia di energia e cambiamento climatico includono impegni qualitativi e target quantitativi finalizzati alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di gas a effetto serra **Scope 1 e Scope 2** derivanti dalle attività.

OBIETTIVI

RISULTATI 2024

2024

· **TARGET QUANTITATIVO:** Obiettivo Carbon Neutral per gli scopi 1 e 2 entro il 2024

Carbon Neutrality per gli scopi 1 e 2 raggiunta il 31 gennaio 2023 attraverso la compensazione. Nel 2024, azzerate emissioni Scope 2.

2027

· **TARGET QUANTITATIVO:** 100% Luci Led in tutti i depositi entro il 2027

60% Luci a Led (media ponderata edifici)

2023

· **TARGET QUANTITATIVO:** Data center 100 % Green, alimentato al 100% da fonti di energia rinnovabili

Obiettivo raggiunto nel 2022

2030

· **TARGET QUANTITATIVO:** Aumentare la percentuale di energia autoprodotta attraverso impianti fotovoltaici installati sui nostri depositi, puntando a coprire il 30% del fabbisogno energetico complessivo. Questo obiettivo sarà perseguito nei magazzini farmaceutici, dove il consumo energetico elevato rende strategica l'installazione di impianti di maggiore potenza.

Obiettivo raggiunto. Risultati 2024:
18,41% sul gruppo (considerando tutti i depositi)
35,61% sui magazzini farmaceutici

RIDURRE LE EMISSIONI DI CO²

SDGS 7 - 13 - 15

OBIETTIVI

RISULTATI 2024

2024 : Selezione di un fornitore di Energia elettrica che utilizza esclusivamente fonti di energia rinnovabili

Obiettivo raggiunto. Da gennaio 2024 tutta l'energia acquistata deriva esclusivamente da fonti rinnovabili.

2024 : Selezione di un fornitore di Gas che compensa le proprie emissioni non riducibili, avendo un impatto neutro sull'ambiente

Dopo aver valutato l'opzione, abbiamo deciso di provvedere direttamente alla compensazione delle emissioni relative al Gas. Obiettivo raggiunto

Ongoing : **OBIETTIVO QUALITATIVO:** Interventi mirati a ridurre l'utilizzo di Gas

(2023) Installazione di pompe di calore presso l'HQ di Corman. Sostituzione delle caldaie presso il deposito di Biasson con caldaie a condensazione più performanti. Presenza di pompe di calore presso tutti i nostri depositi

2024 : Installazione di erogatori di acqua presso i principali depositi al fine di ridurre l'utilizzo di bottiglie di plastica

Obiettivo raggiunto nel 2023.

Ongoing : **TARGET QUANTITATIVO:** Destinare almeno il 95% dei rifiuti ad attività di recupero.

*A partire da febbraio 2025, questo obiettivo resta valido per i rifiuti direttamente generati dal Gruppo Columbus. Tuttavia, con l'entrata in vigore del Renti il 13 febbraio 2025, Columbus assume il ruolo di "produttore detentore" anche per i rifiuti dei clienti che scelgono di non aprire un'unità locale per gestirne direttamente lo smaltimento. Trattandosi di una nuova responsabilità, siamo attualmente in una fase di apprendimento e analisi. Pertanto, al momento non siamo in grado di definire un obiettivo specifico sulla percentuale di rifiuti dei clienti destinati al recupero, ma ci impegniamo a monitorare l'andamento e a stabilire un target concreto entro il 2026.

100% dei rifiuti destinati ad attività di recupero

RIDURRE LE EMISSIONI DI CO²

SDGS 7 - 13 - 15

OBIETTIVI

RISULTATI 2024

- nuovo

2026

:

TARGET QUANTITATIVO: Dimezzare la nostra carbon footprint (Scope 1 e 2) rispetto al 2022.
- nuovo

2026

:

TARGET QUANTITATIVO: Compensare le emissioni di Scope 3 relative alle trasferte aziendali, agli spostamenti casa-lavoro e all'attività di smart working di tutti i dipendenti
- :

Obiettivo raggiunto: la carbon footprint (Scope 1 e 2) relativa al 2024 è diminuita del 64% rispetto a quella del 2022

Le emissioni 2024 che fanno riferimento a tali categorie verranno tutte compensate ad inizio 2025

SALVAGUARDARE LA BIODIVERSITÀ

SDGS 13



OBIETTIVI

RISULTATI 2024

2022

Realizzazione della prima foresta corporate Treedom, ad Haiti (gli alberi di questa foresta assorbiranno 24,80 t* di CO² nel corso della loro vita)

Obiettivo raggiunto

Ongoing

TARGET QUANTITATIVO: Adozione di Alveari con iniziativa 3Bee (10.000 api protette), con rinnovo adozione annuale

Obiettivo raggiunto

2024

Contribuire alla salvaguardia della biodiversità attraverso progetti di compensazione certificati

Ritiro di crediti di carbonio da progetti di compensazione certificati Verra che tutelano la biodiversità.

2024

Realizzazione di bosco/frutteto aziendale presso il nuovo deposito di Telgate

Progetto in stand by

2024

Realizzazione area verde/relax dedicata ai dipendenti della sede di Cormano

Obiettivo raggiunto

Ongoing

OBIETTIVO QUALITATIVO: Gestione sostenibile delle foreste.
TARGET QUANTITATIVO: Utilizzo esclusivo di carta certificata FSC

Obiettivo raggiunto. Utilizzo esclusivo di carta certificata FSC

RATING ESG

SDGS 8 - 12- 13 -17



OBIETTIVI

RISULTATI 2024

nuovo

2025

⋮ Raggiungimento Gold Medal Ecovadis (questo obiettivo viene inserito in questa sezione del piano ma si tratta di un obiettivo trasversale)

Obiettivo raggiunto. A settembre 2024 siamo stati valutati Ecovadis Gold.



PERSONE

Obiettivo raggiunto.

METTERE LE PERSONE AL CENTRO

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

FORMAZIONE E PERCORSI WELLNESS

SDG 4 - 8

OBIETTIVI

RISULTATI 2024

2025

⋮ **TARGET QUANTITATIVO:** Percorso Mindfulness dedicato al personale. Obiettivo: partecipazione di almeno il 35 % del personale.

Obiettivo raggiunto. Il 43,5 % dei dipendenti si è iscritto al corso.

ongoing

⋮ **TARGET QUANTITATIVO:** Percorso Wellness Break dedicato ai dipendenti. Obiettivo: partecipazione di almeno il 35 % del personale.

Obiettivo raggiunto. Il 44 % dei dipendenti si è iscritto alle iniziative wellness.

ongoing

⋮ Corso (annuale) di formazione dedicato al personale sul tema sostenibilità

Obiettivo raggiunto.

2023

⋮ Corsi di formazione interna rivolti al 100% del personale

Obiettivo raggiunto nel 2024.

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE FORMAZIONE E PERCORSI WELLNESS

SDG 4 - 8

OBIETTIVI

RISULTATI 2024

ongoing

⋮
TARGET QUANTITATIVO: Ripetizione annuale dell’analisi di clima interno a partire dal 2023. Obiettivo: tasso di risposta del 75%

Indagine di clima aziendale che ha coinvolto tutti i dipendenti. Tasso di risposta **88 %** (nel 2023 83 %)

2024

⋮
Corso di difesa personale dedicato al personale femminile

Corso pianificato e organizzato, si terrà nella primavera 2025 presso la nostra sede di Cormano.

nuovo

2025

⋮
Realizzazione e divulgazione della politica Diversità, Equità e Inclusione

Obiettivo raggiunto. Realizzazione della politica DEI, divulgazione e relativa formazione al personale.

SOSTEGNO DEL TERRITORIO

SDG 2

OBIETTIVI

RISULTATI 2024

2023

⋮

Progetto Care Box, esteso nel 2023

Obiettivo raggiunto. Progetto concluso in quanto legato alla crisi economica conseguente alla pandemia Covid.

Ongoing

⋮

Progetto Chicco sorriso

Obiettivo raggiunto.

2024

⋮

Partnership con realtà produttive locali

Individuazione di realtà produttive sul territorio.

SOSTEGNO DEL TERRITORIO

SDG 2

OBIETTIVI

RISULTATI 2024

2024

- Adesione al Progetto certificato ESG “Città Giardino Insieme”

Obiettivo raggiunto. Contribuiamo alla cura del verde di Piazza della Scala a Milano.

ongoing

- Festival del parco di Monza

Sponsorizzazione dell’edizione 2023 del “Festival del Parco di Monza”. Nessun aggiornamento nel 2024



PARTNERSHIP

CREARE SINERGIE VIRTUOSE

SENSIBILIZZARE E SELEZIONARE I PARTNER PRODUTTIVI

SDG 8 - 12 -17

OBIETTIVI

RISULTATI 2024

2024

⋮

Realizzazione e divulgazione del codice condotta fornitori

Obiettivo raggiunto.

Divulgazione del “Codice di Condotta Fornitori” a tutti i fornitori e sottoscrizione vincolante ai fini di poter collaborare con il nostro Gruppo.

2025

⋮

Mappatura dei fornitori strategici attraverso la piattaforma Synesgy (Cribis). Attraverso questa piattaforma è possibile calcolare il rating ESG del capo filiera e di tutti i suoi fornitori.

Registrazione al portale del 98% dei fornitori, IL 52% dei fornitori ha compilato il questionario e raggiunto la valutazione, il 33 % ha iniziato a compilare il questionario ma non ha ancora completato l'operazione.

SENSIBILIZZARE E SELEZIONARE I PARTNER PRODUTTIVI

SDG 8 - 12 -17

OBIETTIVI

RISULTATI 2024

nuovo 2026

⋮

Corso di formazione/ evento sulla sostenibilità dedicato ai fornitori

Individuazione degli obiettivi dell’attività

SENSIBILIZZARE I CLIENTI E COINVOLGERLI SUL TEMA SOSTENIBILITÀ

SDG 8

OBIETTIVI

RISULTATI 2024

Ongoing

- Proporre soluzioni di packaging sostenibile ai clienti

Attività di test presso i nostri depositi principali al fine di sostituire i prodotti in uso con prodotti che hanno un impatto ambientale inferiore. I test effettuati nel corso del 2024 hanno dato esito positivo e ci hanno permesso di utilizzare materiali di imballo più sostenibili.

Ongoing

- Offrire soluzioni di trasporto a basso impatto ambientale (Individuare eventuali kpi da monitorare)

Costante monitoraggio della nostra rete di trasporto e ottimizzazione dei trasporti e dei carichi attraverso innovativi sistemi di business intelligence.

Ongoing

- Confronto periodico sulle tematiche di sostenibilità per migliorare ulteriormente i nostri servizi. *(Realizzazione del Comitato ESG)*

Obiettivo raggiunto.

2024

- Survey annuale su tematiche ESG dedicata ai clienti

Definizione della survey e delle modalità di una survey verticale sulle tematiche ESG che verrà condivisa con i clienti a partire dal 2025.

COLLABORAZIONI VIRTUOSE

SDG 8

OBIETTIVI

RISULTATI 2024

2025

⋮

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite

Obiettivo raggiunto. Da gennaio 2024, siamo membri del Global Compact delle Nazioni Unite ed entro luglio 2025 effettueremo la nostra prima Communication on Progress.

FORMAZIONE E DIFFUSIONE DI CULTURA NEL TERRITORIO

SDG 4

OBIETTIVI

RISULTATI 2024

2024

- Convegno sulla “Logistica Sostenibile” organizzato in collaborazione con la Liuc Università Cattaneo e creazione di un percorso di formazione ad accesso gratuito dedicato alla Green Logistics

Convegno organizzato ad ottobre 2023.
2024: Percorso “Green Logistics workshop: dal dire al fare”, partito nel 2023 e conclusosi in aprile, che ha contato 435 iscritti ed è stato premiato con il premio il “Logistico dell’Anno” nella categoria formazione per “L’impegno innovativo in ambito Sostenibilità Ambientale”.

Ongoing

- Collaborazione con:
ITS MOVE ACADEMY – FONDAZIONE ITS MOBILITÀ SOSTENIBILE (Bergamo, Cantù, Milano, Somma Lombardo)

Attivazione di stage curriculari con possibilità di permanenza in azienda.

Collaborazione al fine di divulgare cultura logistica nel territorio e avvicinare i giovani al mondo della logistica attraverso eventi dedicati a questi ultimi.

FORMAZIONE E DIFFUSIONE DI CULTURA NEL TERRITORIO

SDG 4

OBIETTIVI

RISULTATI 2024

Ongoing	⋮ Collaborazione con Istituto Primo Levi di Seregno	Disponibilità all'attivazione di stage curriculari.
Ongoing	⋮ Finanziamento di Borse di Studio per merito a studenti del territorio. ⋮ Attività che si ripete ogni anno.	Finanziamento di due borse di studio a studenti del comune di Biassono che si sono contraddistinti per un brillante percorso scolastico

Al fine di garantire la massima trasparenza, il Piano verrà aggiornato annualmente, indicando lo stato di avanzamento dei progetti.
Verranno inoltre fissati nuovi obiettivi, nell'ottica di un miglioramento continuo.

PIANO DI SOSTENIBILITÀ COLUMBUS GROUP 2022-2030

