



# PIANO DI SOSTENIBILITÀ

COLUMBUS GROUP 2022 - 2030



# PIANETA. PERSONE. PARTNERSHIP.

Nel 2022 il Gruppo Columbus, trascorsi 20 anni dal conseguimento della prima certificazione integrata **ISO 14001/ISO 9001**, ha deciso di proseguire nel proprio cammino di valorizzazione degli aspetti ambientali e degli impatti che Columbus stessa e le filiere, a monte e a valle ad essa connesse,

generano sul pianeta realizzando il suo primo **Piano di Sostenibilità**. Il fine è di rafforzare ulteriormente il proprio impegno nei confronti del pianeta e di chi lo abita. Riteniamo che solo attraverso la tutela dell'ambiente in cui viviamo ed operiamo sia possibile garantire un futuro sostenibile per le generazioni

che verranno. Nella definizione degli obiettivi da raggiungere, il Gruppo ha deciso di ispirarsi alle cosiddette "5 P dello sviluppo sostenibile" e concentrarsi in particolare sulle tre più applicabili nel proprio raggio di azione, che sono: **Pianeta, Persone e Partnership**.

# OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE



Il Gruppo contribuisce alla realizzazione di 8 dei 17 Sustainable Development Goals definiti nell'ambito dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, che rappresentano uno dei principali punti di riferimento a livello internazionale per lo sviluppo sostenibile. Nella definizione del Piano di Sostenibilità sono stati identificati gli obiettivi di sviluppo sostenibili a cui il gruppo può contribuire maggiormente, che sono:

2 (Zero Fame), 4 (Istruzione di Qualità), 7 (Energia pulita e accessibile), 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica), 12 (Consumo e produzione responsabili), 13 (Agire per il Clima), 15 (La vita sulla terra), 17 (Partnership per gli obiettivi).



A view of Earth from space, showing the curvature of the planet and a bright sun rising over the horizon, creating a lens flare effect. The sky is filled with stars.

**PIANETA**

**CONTRASTARE I CAMBIAMENTI CLIMATICI**

# RIDURRE LE EMISSIONI DI CO<sup>2</sup>

SDGS 7 - 13 - 15

## OBIETTIVI

## RISULTATI 2022

**2024** : Obiettivo Carbon Neutral per gli scopi 1 e 2 entro il 2024

Calcolo della Carbon Footprint  
\* **Carbon neutrality raggiunta il 31 gennaio 2023**

**2027** : 100% Luci Led in tutti i depositi entro il 2027

56% Luci a Led (media ponderata edifici)

**2023** : Data center 100 % Green, alimentato al 100% da  
: fonti di energia rinnovabili

Obiettivo raggiunto nel 2022

**2030** : Aumentare la percentuale di energia ricavata dal fotovoltaico  
: arrivando al 30 % di quella totale utilizzata

18% dell'energia utilizzata  
è ricavata dagli impianti fotovoltaici

**2024** : Contribuire alla riduzione delle emissioni attraverso  
: progetti di compensazione certificati

Individuazione dei progetti

# SALVAGUARDARE LA BIODIVERSITÀ

SDGS 13

## OBIETTIVI

## RISULTATI 2022

**2022** : Realizzazione della prima foresta corporate Treadom, ad Haiti (gli alberi di questa foresta assorbiranno 24,80 t\* di CO<sup>2</sup> nel corso della loro vita)

Obiettivo raggiunto

**Ongoing** : Adozione Alveari con iniziativa 3Bee (10.000 api protette), con rinnovo adozione annuale

Obiettivo raggiunto

**2024** : Contribuire alla salvaguardia della biodiversità attraverso progetti di compensazione certificati

Individuazione progetti di compensazione

**2024** : Realizzazione di bosco/frutteto aziendale presso il nuovo deposito di Telgate

Avvio studio del progetto

**2024** : Realizzazione area verde/relax dedicata ai dipendenti della sede di Cormano

**Ongoing** : Gestione sostenibile delle foreste

Utilizzo esclusivo di carta certificata FSC





PERSONE



**METTERE LE PERSONE AL CENTRO**



# VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE FORMAZIONE E PERCORSI WELLNESS

SDG 4 - 8

## OBIETTIVI

## RISULTATI 2022

**2023**

⋮ Ripetizione annuale dell'analisi di clima interno a partire dal 2023

Progetto attivo da giugno 2020

**Ongoing**

⋮ Percorso Wellness Break

Obiettivo raggiunto

**2023**

⋮ Corso di formazione dedicato al personale sul tema sostenibilità

**2023**

⋮ Corsi di formazione interna rivolti al 100% del personale

52% del personale coinvolto



# SOSTEGNO DEL TERRITORIO

SDG 2

## OBIETTIVI

## RISULTATI 2022

**Ongoing**



Progetto Care Box, esteso nel 2023

Obiettivo raggiunto

**Ongoing**



Progetto Chicco sorriso

Obiettivo raggiunto

**2024**



Partnership con realtà produttive locali





**PARTNERSHIP**

**CREARE SINERGIE VIRTUOSE**



# SENSIBILIZZARE E SELEZIONARE I PARTNER PRODUTTIVI

SDG 8 - 12 -17

## OBIETTIVI

## RISULTATI 2022

2024

⋮

Realizzazione e divulgazione del codice condotta fornitori

...

2025

⋮

Mappatura dei fornitori principali attraverso la  
piattaforma Synesgy (Cribis)

Attivazione piattaforma

# SENSIBILIZZARE I CLIENTI E COINVOLGERLI SUL TEMA SOSTENIBILITÀ

SDG 8

## OBIETTIVI

## RISULTATI 2022

Ongoing

⋮

Proporre soluzioni di packaging sostenibile ai clienti

Selezioni imballaggi e riempitivi a minor impatto ambientale e di formati idonei a generare ottimizzazioni anche a livello di trasporto

Ongoing

⋮

Offrire soluzioni di trasporto a bassa impatto ambientale

Obiettivo raggiunto

Ongoing

⋮

Confronto periodico sulle tematiche di sostenibilità per migliorare ulteriormente i nostri servizi

Obiettivo raggiunto

2024

⋮

Survey annuale su tematiche ESG



# FORMAZIONE E DIFFUSIONE DI CULTURA NEL TERRITORIO

SDG 4

## OBIETTIVI

## RISULTATI 2022

**2024**

- Convegno sulla “Logistica Sostenibile” organizzato in collaborazione con la Liuc Università Cattaneo

**Ongoing**

- Collaborazione con:  
· ITS MOVE ACADEMY – FONDAZIONE ITS MOBILITA’ SOSTENIBILE  
· (Bergamo e Cantù)

Attivazione di stage curriculari con possibilità di permanenza in azienda  
Organizzazione evento di formazione presso la nostra sede centrale dedicato agli studenti

Al fine di garantire la massima trasparenza, il Piano verrà aggiornato annualmente, indicando lo stato di avanzamento dei progetti.  
Verranno inoltre fissati nuovi obiettivi, nell'ottica di un miglioramento continuo.



PIANO DI SOSTENIBILITÀ COLUMBUS GROUP 2022-2030

